

PROCEDURA

privind analizarea abaterilor disciplinare si aplicarea sanctiunilor

§1. Dispozitii generale

Art. 1 - (1) Protectia onoarei si prestigiului profesiei, respectarea ordonantei, a regulamentului profesiei si a deciziilor obligatorii ale organelor profesiei sunt incredintate organelor constituite potrivit dispozitiilor legii.

(2) Fapta savarsita de membrul UNPIR, prin care se incalca dispozitiile ordonantei, ale regulamentului profesiei, hotararile obligatorii ale organelor profesiei, si care sunt de natura sa prejudicieze onoarea ori prestigiul profesiei sau al corpului practicienilor în insolventa, constituie abatere disciplinara si se sanctioneaza.

(3) Constituie abatere disciplinara grava incalcarea dispozitiilor din ordonanta si din prezentul regulament ce prevad expres o astfel de calificare.

Art. 2. - (1) Raspunderea disciplinara a membrului UNPIR nu exclude raspunderea civila, penala, contravenționala sau administrativa.

(2) Actiunea disciplinara poate fi exercitata in termen de cel mult un an de la data savarsirii abaterii.

(3) Repetarea unei abateri disciplinare constituie o circumstanta agravanta, care va fi luata in considerare la aplicarea sanctiunii.

Art. 3. – Comisiile de disciplina ale filialelor UNPIR sunt obligate sa tina evidenta sanctiunilor disciplinare aplicate fiecarui membru UNPIR si sa comunice situatia disciplinara a practicianului la cererea organelor profesiei, constituite potrivit ordonantei.

Art. 4. - Instantele disciplinare sunt:

- a) Comisia de disciplina a filialei;
- b) Comisia superioara de disciplina;
- c) Consiliul national de conducere;
- d) Congresul U.N.P.I.R.

§2. Organizarea si functionarea instantelor disciplinare

Art. 5. - (1) In fiecare filiala UNPIR se organizeaza si functioneaza o comisie de disciplina, independenta de organele de conducere ale filialei, alcatuita din 3 membri titulari, alesi de adunarea generala a filialei.

(2) Membrii comisiilor de disciplina se aleg dintre practicienii care se bucura de o autoritate profesionala si morala deosebita.

Art. 6. - (1) Comisia de disciplina a filialei, precum si Comisia superioara de disciplina este coordonata de un presedinte ales de catre membrii acesteia.

(2) Comisia de disciplina a filialei precum si comisia superioara de disciplina va desemna un secretar care indeplineste functia de grefier, calitate in care pastreaza, tine evidentele si

efectueaza lucrarile necesare in vederea desfasurarii activitatii comisiei, sub indrumarea presedintelui.

(3) Alcatuirea comisiei, programarea sedintelor, organizarea evidentelor si a activitatilor cu caracter administrativ ale comisiei de disciplina sunt in sarcina presedintelui.

Art. 7. - Comisia de disciplina a filialei solutioneaza, in prima instanta, in complet de 3 membri, abaterile disciplinare savarsite de membrii UNPIR inscrisi in cadrul acestuia, cu exceptia abaterilor savarsite de membrii titulari ai comisiei, precum si a membrilor consiliului de conducere al filialei.

Art. 8. - Comisia superioara de disciplina solutioneaza:

a) ca instanta de fond, in complet de 3 membri, abaterile membrilor comisiilor de disciplina ale filialelor, precum si ale membrilor consiliilor de conducere ale filialei.

b) in contestatie, in complet de 3 membri, contestatiile declarate de partea interesata împotriva deciziilor pronuntate de comisiile de disciplina ale filialelor.

Art. 9. - Comisia superioara de disciplina face propuneri de sanctionare disciplinara a membrilor consiliului de conducere al filialei, pe care le supune aprobarii Congresului Uniunii.

Art. 10. - Consiliul national de conducere al Uniunii, constituit ca instanta disciplinara, in plenul sau, solutioneaza abaterile comise de membrii Comisiei superioare de disciplina, urmând ca acestea sa fie supuse hotărârii Congresului Uniunii.

Art. 11. – Congresul Uniunii, in plenul sau, solutioneaza abaterile comise de membrii consiliilor de conducere ale filialelor, ai Comisiei superioare de disciplina, precum si ai Consiliului national de conducere.

Art. 12. – (1) Membrul comisiei de disciplina care stie ca exista un motiv de recuzare în privinta sa sau se afla în conflict de interese cu vreuna dintre parti trebuie sa se abtina de la solutionarea pricinii.

(2) Nu poate lua parte la solutionarea pricinii membrul comisiei de disciplina care a fost desemnat administrator judiciar sau lichidator, avocat, consilier juridic, expert contabil, contabil autorizat, evaluator, auditor financiar, cenzor, arbitru, mediator, cociliator, expert financiar al unei parti din dosar decât daca a trecut o perioada de minim 2 ani.

(3) De asemenea, nu poate lua parte la solutionarea plangerii membrul comisiei de disciplina, daca sotul (sotia), o ruda ori afin pâna la gradul III inclusiv, a fost desemnat administrator judiciar/lichidator, sau a reprezentat o parte in cadrul procedurii in care s-a comis fapta supusa analizei, decât daca a trecut o perioada de minim 2 ani.

(4) Alin. 2 se extinde si asupra asociatilor/actionarilor, angajatilor sau colaboratorilor societatii profesionale de insolventa în care membrul comisiei își desfasoara activitatea.

Art. 13. - În cazul în care datorita abtinerii sau din alte motive, consiliul va fi nevoit sa solutioneze cauza cu numar mai mic de 3 membri, se va convoca un membru supleant. Niciodata comisia nu va functiona cu un numar mai mic de 3 membri

Art. 14. - În intervalul cuprins între data formularii propunerilor de sanctionare a unor membri ai consiliului de conducere al filialei, ai Consiliului national de conducere si respectiv ai Comisiei superioare de disciplina si data întrunirii primului Congres al Uniunii, persoanele în cauza sunt suspendate din functie, locul lor fiind ocupat de unul dintre membrii supleanti ai respectivului organ.

§3 Sesizarea comisiei de disciplina

Art. 15. - (1) Orice cerere adresata comisiei de disciplina trebuie sa fie facuta în scris, sa cuprinda numele, domiciliul sau resedinta partilor, dupa caz denumirea si sediul societatii, abaterea savârsita de membrul Uniunii si semnatura. Lipsa numelui, domiciliului sau resedintei partilor duce la respingerea reclamatiei formulate.

(2) Lipsa calitatii de membru al Uniunii a persoanei reclamate duce la respingerea actiunii.

(3) Plangerea îndreptata împotriva unui membru UNPIR se adreseaza comisiei de disciplina a filialei din care acesta face parte.

(4) Atât Comisia superioara de disciplina dar în special comisiile de disciplina ale filialelor au obligatia de a monitoriza mass-media locala si nationala privind eventualele abateri savârsite de membri UNPIR, caz în care se autosesizeaza.

(5) Comisiile de disciplina pot fii sesizate de presedintele Uniunii, Consiliul national de conducere sau consiliul de conducere al filialei.

Art. 16. - (1) Cercetarea abaterii disciplinare se va face cu celeritate.

(2) Cercetarile se efectueaza dupa convocarea în scris, prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire, a membrului UNPIR cercetat, trimisa la domiciliul/sediul sau profesional înscris în Tabloul Uniunii. Convocarea se poate face si prin instiintare în scris printr-un mijloc de comunicare ce asigura conservarea dovezii si a datei la care s-a facut instiintarea, ori prin luarea la cunostinta prin semnatura.

(3) Cercetarea se efectueaza numai dupa efectuarea demersurilor de la alin. 2. Membrul UNPIR cercetat poate da explicatii scrise.

(4) Refuzul de a da curs convocarii nu împiedica desfasurarea actiunii disciplinare.

(5) În cursul cercetarilor, presedintele comisiei de disciplina va convoca în vederea ascultarii persoana care a formulat plangerea, precum si orice alte persoane ale caror declaratii pot elucidati cazul, va dispune efectuarea de verificari de înscrisuri si va culege informatii, prin mijloacele prevazute de lege.

§4. Desfasurarea sedintelor comisiilor de disciplina

Art. 17. Solutionarea sesizarii disciplinare de catre comisiile de disciplina se desfasoara dupa cum urmeaza:

- se asculta partile si se administreaza probele;
- în caz de amânare a solutionarii cauzei, se redacteaza o încheiere, aratându-se motivele care au determinat amânarea. Încheierea se semneaza de catre presedintele completului.

Art. 18. - (1) În fata instantei disciplinare membrul UNPIR se va infatisa personal sau prin reprezentantul legal. Membrul UNPIR poate fi asistat de un aparator ales.

(2) Sedinta instantei disciplinare nu este publica.

(3) Lipsa partilor regulat citate nu împiedica solutionarea, instanta disciplinara putându-se pronunta pe baza actelor si a dovezilor administrate în cauza.

(4) Instanta disciplinara hotaraste, cu majoritate de voturi, si pronunta o decizie disciplinara.

(5) La stabilirea sanctiunii se va tine seama de gravitatea faptei, de cauzele si împrejurarile în care aceasta a fost savârsita, de gradul de vinovatie al practicianului, daca acesta a avut si alte abateri în trecut, precum si de urmarile abaterii.

Art. 19. - (1) Decizia disciplinara ramasa definitiva este obligatorie fata de parti si de organele profesiei.

(2) Decizia comisiei de disciplina se va comunica partilor în cauza.

(3) Contestatiile declarate impotriva masurilor luate comisia de disciplina a filialei se depun la filiala din care face parte comisia care a aplicat sanctiunea, în termen de 30 zile de la comunicarea hotarârii sub sanctiunea decaderii. Dupa declararea contestatiei, comisia de disciplina care a pronuntat hotararea va inainta, contestatia impreuna cu dosarul cauzei, instantei disciplinare superioare.

§5. Suspendarea. Perimarea. Reabilitarea

Art. 20 – (1) Instanta disciplinara va suspenda solutionarea sesizarii:

- a) cand ambele parti o cer;
- b) daca niciuna din parti nu se infatiseaza la termenul stabilit pentru solutionarea sesizarii

(2) Cu toate acestea pricina se solutioneaza daca una din parti a cerut in scris acest lucru in lipsa.

Art. 21 – (1) Instanta disciplinara poate dispune solutionarea sesizarii:

- a) cand dezlegarea pricinii atarna in totul sau in parte, de existenta sau neexistenta unui drept care face obiectul unei alte judecati;
- b) cand s-a inceput urmarirea penala pentru o infractiune care ar avea o inraurire hotaratoare asupra hotararii ce urmeaza sa se dea.

(2) Suspendarea va dainui pana cand hotararea pronuntata in pricina care a motivat suspendarea a devenit irevocabila.

Art. 22 – Solutionarea sesizarii disciplinare reincepe pr in cererea de redeschidere facuta de una din parti.

Art. 23 – Reclamantul poate oricand sa renunte la solutionarea sesizarii, fie verbal in sedinta comisiei, fie pr in cerere scrisa .

Art. 24 – (1) Orice sesizare disciplinara se perima de drept, daca a ramas in nelucrare, din vina partii, timp de un an.

(2) Cursul perimarii este suspendat cat timp dainuieste suspendarea pronuntata in baza art. 19 alin. (1) din prezenta procedura.

(3) In cazul art. 19 alin. (1) cursul perimarii este suspendat pana la 3 luni de la data cand s-au solutionat cererile ce au facut obiectul judecatii sau pronuntarii solutiei penale.

(4) Perimarea se constata din oficiu sau la cererea partii interesate.

Art. 25– (1) Orice sesizare disciplinara se perima de drept, daca a ramas in nelucrare, din vina partii, timp de un an.

(2) Pe durata urmarii penale sau cand dezlegarea pricinii atarna in totul sau in parte, de existenta sau neexistenta unui drept care face obiectul unei judecati, solutionarea plangerii disciplinare se suspenda.

Art. 26 – Persoana fizica sau juridica se reabiliteaza de drept în termen de 1 an de la terminarea perioadei pentru care s-a aplicat sanctiunea.